



SCALE

FACILITATEURS DE L'ANNÉE

Cohorte 2022



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



SCALE
Strengthening Capacity in Agriculture
Livelihoods and Environment



Initiative de SCALE des Facilitateurs de l'Année

OCTOBRE 2022

L'initiative des Facilitateurs de l'Année du prix SCALE (Strengthening Capacity in Agriculture, Livelihoods, and Environment) reconnaît et célèbre le personnel du programme qui facilite les activités liées à l'agriculture, à la gestion des ressources naturelles (GRN) ou aux moyens de subsistance alternatifs dans le monde entier.

Le personnel du programme et les travailleurs communautaires sont en première ligne pour faciliter le changement auprès des communautés où ils travaillent.

La possession des connaissances techniques est essentielle, mais ne suffit pas pour entraîner un changement durable. Il est tout aussi important d'établir une confiance et une communication ouverte entre le personnel du programme et les membres de la communauté, en utilisant des méthodes d'enseignement pour des adultes et des approches participatives.

Nous avons demandé à notre communauté de nommer des personnes travaillant sur des activités d'urgence ou de non-urgence financées par l'USAID/Bureau d'Assistance Humanitaire (BHA), qui utilisent des techniques d'animation engageantes et participatives, écoutent respectueusement et activement les participants lors des ateliers et s'inspirent efficacement de leurs expériences.

Ces animateurs exceptionnels constituent la Cohorte 2022 des Facilitateurs de l'Année de SCALE, et leurs meilleurs conseils d'animation se trouvent dans les pages suivantes. Rejoignez-nous pour les célébrer !!

L'ÉQUIPE SCALE



LA COHORT

AMENTI CHALI NEMERA <i>Ifaa Catholic Relief Services Éthiopie</i>	4
CHRISTIAN BYUMANINE G. <i>FSP-Enyanya Mercy Corps RDC</i>	4
EVARISTE NDUMBI <i>Budikadidi Catholic Relief Services RDC</i>	4
FETIYA AHMED <i>Ifaa Catholic Relief Services Éthiopie</i>	5
GODFREY MUVHUTI <i>Takunda Environment Africa Zimbabwe</i>	5
KEVIN MUGENYA <i>Nawiri Mercy Corps Kenya</i>	5
MÉDARD WALELU MBAYI <i>Budikadidi Catholic Relief Services RDC</i>	6
SYED ISHTIAQUE AHMED <i>Nobo Jatra World Vision Bangladesh Bangladesh</i>	6
WILLIAM OBONYO OTOKE <i>Apolou Mercy Corps Ouganda</i>	6

FACILITATEURS DE L'ANNÉE



AMENTI CHALI NEMERA

Ifaa | Catholic Relief Services | Éthiopie

Amenti travaille dans le secteur de l'agriculture et son technique de facilitation est **bien informée, axée sur la communication** et **fondée sur des bases techniques**.

« Je recommande de prévoir : 1) un moment consacré à "briser la glace" afin de créer un environnement dans lequel les stagiaires/ participants se sentent à l'aise, partagent leurs idées et s'investissent pleinement dans l'événement, et 2) des exercices en équipe ou en groupe relatifs au thème de la formation. »

CHRISTIAN BYUMANINE G.

FSP-Enyanya | Mercy Corps | RDC

Christian travaille dans le secteur de l'agriculture, de la gestion des ressources naturelles, et le domaine des moyens de subsistance alternatifs et son technique de facilitation est **courageux, investi** et **créatif**.

« Muser sur l'établissement d'une forte connexion avec les participants et utiliser des méthodes de facilitation basée sur des actions pour amener les participants à adhérer au changement que nous voulons voir pour une résilience plus solide. »



EVARISTE NDUMBI

Budikadidi | Catholic Relief Services | RDC

Evariste travaille dans le secteur de l'agriculture et son technique de facilitation est **communication, coaching** et **rapportage**.

« L'écoute active et l'empathie sont les principaux éléments de la facilitation qui permettent non seulement de mieux comprendre les participants mais aussi de répondre convenablement à leurs préoccupations. »





FETIYA AHMED

Ifaa | Catholic Relief Services | Éthiopie

Fetiya travaille dans le domaine des moyens de subsistance alternatifs et sa technique de facilitation est **axée sur la communication, modulable et fondée sur des bases techniques.**

« J'estime que chacun a quelque chose à apporter à la réalisation d'un objectif commun. C'est pourquoi, en tant que médiatrice, j'essaie toujours de former une équipe et d'encourager la participation. Au cours de la médiation, j'encourage les participants à partager leurs expériences. Je m'emploie à faire en sorte que l'environnement soit sûr, à leur permettre d'utiliser une langue qu'ils peuvent facilement parler et à les écouter activement. »

GODFREY MUVHUTI

Takunda | Environment Africa | Zimbabwe

Godfrey travaille dans les secteurs de l'agriculture et de la gestion des ressources naturelles. Il pratique une médiation **dévouée, franche et fondée sur un travail approfondi.**

« Il est essentiel de cerner le contexte socio-économique, culturel et historique des participants à la formation pour identifier les enjeux et sélectionner les informations qui sous-tendent des interventions de qualité et adaptées au contexte, permettant à ces participants de relever les défis auxquels ils sont confrontés. »



KEVIN MUGENYA

Nawiri | Mercy Corps | Kenya

Kevin travaille dans les secteurs de la gestion des ressources naturelles et de l'agriculture. Il pratique une médiation **patiente, dynamique et fondée sur l'empathie.**

« Pour moi, la médiation est à la fois un art et une science. Étant donné que j'anime des événements autour des concepts complexes associés à la résilience, j'essaie d'utiliser des exemples quotidiens auxquels les participants peuvent s'identifier. En outre, j'établis un lien avec les participants en ajustant le ton de ma voix, mon contact visuel, ma gestuelle et mon sourire en fonction de l'auditoire ; je sais quand garder le silence ou marquer une pause pendant la médiation et quand poser des questions pour favoriser le dialogue avec les participants. »





MÉDARD WALELU MBAYI

Budikadidi | Catholic Relief Services | RDC

Médard travaille dans le secteur de l'agriculture et son technique de facilitation est **participatif, fondée sur des bases techniques and empathique.**

« J'aime travailler avec l'idée d'atteindre les objectifs. Je conseille aux facilitateurs d'être positifs, objectifs et décisifs tout en mettant la communauté dans une position de confiance personnelle en initiant les activités participatives pour rendre les formations plus attrayantes enfin qu'ils donnent les meilleurs d'eux-mêmes. Pour stimuler et encourager les participants, j'aime dire toujours « Avançons d'abord » une parole de motivation, encouragement et confiance. »

SYED ISHTIAQUE AHMED

Nobo Jatra | World Vision Bangladesh | Bangladesh

Syed travaille dans les secteurs de l'agriculture et des moyens de subsistance alternatifs. Il pratique une médiation **efficace, fondée sur la communication et passionnée.**

« J'apprends à connaître les participants au programme et à comprendre ce qui les motive à changer les choses. En outre, je m'emploie à rappeler aux participants ce qu'ils ont accompli et à visualiser les résultats de leur travail en conséquence. »



WILLIAM OBONYO OTOKE

Apolou | Mercy Corps | Ouganda

William travaille dans le secteur de l'agriculture et son technique de facilitation est **passionnée, dévouée et positive.**

« Montrez l'exemple. »

Bien que les capacités de facilitation soient plus naturelles pour certaines personnes, toute personne peut maîtriser les compétences et les techniques nécessaires pour devenir un excellent facilitateur. Le temps, les efforts, le mentorat et la pratique sont essentiels, tout comme des ressources de qualité. Vous trouverez ci-dessous une série d'outils et de conseils utiles pour vous aider à affiner vos compétences en matière de facilitation.

Boite à outils Permagarden : Ressources sur la formation des adultes

Ce document accompagne le manuel technique du Permagarden, et sert de ressource pour les formateurs en matière de la formation des adultes et de formation participative. Il fournit des méthodes et des outils pour adapter les plans de formation Permagarden à un public adulte. Il aborde des sujets tels que les styles d'apprentissage, les principes de la formation des adultes, les activités de brise-glace et le feedback constructif. Accessible à l'adresse suivante (*disponible seulement en anglais*) : <https://www.fsnnetwork.org/resource/permagarden-manuel-technique>

Distance and Blended Learning Guide: Parties 1 & 2

Les parties 1 et 2 du Guide de l'apprentissage à distance et hybride « offrent aux exécutants et aux partenaires locaux les outils nécessaires à la transition de leurs formations en personne vers un format virtuel. Accessible à l'adresse : <https://usaidmomentum.org/resource/distance-learning-guide/>

Faites De Moi Un Agent de Changement : Une Ressource de CSC pour les Activités WASH, l'Agriculture et les Moyens de Subsistance

La leçon 4 du guide « Faites de Moi un Agent du Changement (FMAC) » est axée sur le changement de comportement grâce à une facilitation efficace. Avec des documents sur les éléments de base d'une facilitation efficace, les principes de la formation des adultes et les activités participatives, cette ressource est un excellent point de départ pour les facilitateurs qui veulent apprendre davantage sur les techniques de facilitation efficace. Accessible à l'adresse suivante : <https://www.fsnnetwork.org/resource/faites-de-moi-un-agent-du-changement-une-ressource-multisectorielle-csc-pour-agents>

Global Learning Partners: Bibliothèque de ressources partageables

Global Learning Partners dispose d'une vaste bibliothèque de ressources pour les personnes et les organisations en rapport avec l'évaluation, la conception, la facilitation et l'évaluation de l'apprentissage. Leur section sur la facilitation contient des fiches de conseils pratiques pour une facilitation efficace, la co-facilitation, le travail avec les interprètes, la gestion du temps, et plus encore. Accessible à l'adresse suivante : <https://www.globallearningpartners.com/resources/shareable-resources/>

RÉALIZE: Changement Social et Comportemental pour la Diversité et l'Égalité entre les Sexes

Ce document contient un ensemble d'activités participatives et expérientielles qui sont conçues pour « stimuler de nouvelles idées et schémas de communication qui motivent à changer les normes de genre (et autres types de normes sociales) qui viennent entraver une programmation réussie de développement –en matière de santé, agriculture, et dans d'autres domaines ». Accessible à l'adresse suivante : https://www.fsnnetwork.org/sites/default/files/realize_french.pdf

À propos de SCALE

SCALE (Strengthening Capacity in Agriculture, Livelihoods, and Environment) est une initiative financée par le Bureau d'Assistance Humanitaire (BHA) de l'USAID et mis en œuvre par Mercy Corps en collaboration avec Save the Children. SCALE vise à améliorer l'impact, la durabilité et la mise à l'échelle des activités agricoles, de gestion des ressources naturelles et des moyens de subsistance alternatifs financés par le BHA dans des contextes d'urgence et de développement.

Crédits photographiques

Photo de page de couverture : Corinna Robbins/Mercy Corps, 2015.

Photo de la table des matières : Ezra Millstein/Mercy Corps, 2022.

Photo de quatrième de couverture : Sean Sheridan/Mercy Corps, 2014.

Coordonnées

Save the Children
899 North Capitol St NE, Suite 900
Washington, DC 20002
www.fsnnetwork.org/SCALE

Mercy Corps
45 SW Ankeny St
Portland, OR 97204
scale@mercycorps.org

Avis de non-responsabilité

Ce document a été rendu possible grâce au généreux soutien du peuple américain par l'intermédiaire de l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID). Le contenu est la responsabilité du prix SCALE et ne reflète pas nécessairement les opinions de l'USAID ou du gouvernement des États-Unis.

